

COMUNE DI VILLASPECIOSA

PROVINCIA SUD SARDEGNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 86 Del 21-12-2018

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - ANNO 2018.

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **ventuno** del mese di **dicembre** alle ore **19:35**, in VILLASPECIOSA nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Sono presenti i Sigg.:

Melis Gianluca	Sindaco	P
Mameli Elio	Vicesindaco	P
Firinu Gilberto	Assessore	A
Gallus Andrea	Assessore	A
Sedda Claudia	Assessore	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Presiede l'adunanza il Sindaco Melis Gianluca.

Assiste il Segretario Comunale Loi Simone Pietro.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 22.02.2018 che ha approvato il bilancio di previsione 2018/2020;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 che al comma 1 prevede:

"spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti; gli stessi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita agli stessi mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, delle risorse strumentali e di controllo;

CONSIDERATO CHE l'articolo 169 del D.Lgs. n. 267/2000, come da ultimo modificato dal decreto legislativo n. 126/2014, prevede che: sulla base del Bilancio di Previsione deliberato dal Consiglio, l'Organo esecutivo definisce, prima dell'inizio dell'esercizio, il piano esecutivo di gestione determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

PRECISATO:

- che il personale dipendente di questo Comune è carente rispetto alle dimensioni dell'ente in quanto il numero di dipendenti in servizio è di molto inferiore alla media nazionale prevista per i Comuni appartenenti alla stessa classe demografica;
- che garantire la continuità dei servizi ed il buon andamento dell'attività amministrativa ed in particolare dei servizi erogati dal Comune rappresenta già un notevole impegno per il personale dipendente;

VISTA la Deliberazione della G.C. n. 138 del 22/12/2010 con la quale sono state approvate le modifiche al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi al fine di adeguarlo alle innovazioni introdotte dal D.Lgs. 150/2009 in merito alle performance;

VISTA la Deliberazione di G.C. n. 20 del 14.03.2018 che ha approvato il Piano triennale 2018/2020 di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs.n.198/2006;

VISTO il decreto del Sindaco n. 9 del 13.06.2018 con il quale sono attribuiti al Sindaco Gianluca Melis compiti di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

VISTO altresì il decreto del Sindaco n.15 del 22.10.2018 con il quale è stato conferito l'Incarico di Responsabile del Settore Tecnico;

VISTO altresì il decreto del Sindaco n. 16 del 22.10.2018 con il quale è stato conferito l'Incarico di Responsabile del Settore finanziario;

DATO ATTO che il sistema di valutazione è attribuito all'Unione dei comuni "I NURAGHI DI MONTE IDDA E FANARIS" di cui fa parte il comune di Villaspeciosa;

ATTESO CHE la realizzazione degli Obiettivi di Performance, previa valutazione dei risultati conseguiti, darà luogo all'assegnazione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio di tutto il personale coinvolto nella realizzazione degli obiettivi;

PRECISATO che sono demandati alla Giunta gli atti amministrativi inerenti le materie riservate alla sua competenza residuale, nonché gli atti che comportano l'esercizio di alta discrezionalità, secondo le norme dello Statuto comunale;

DATO ATTO che restano comunque di competenza della Giunta tutte le materie che non sono attribuite specificamente dalle leggi o dallo statuto ad altri organi politici.

VISTO il Verbale del Nucleo di Valutazione n. 3/2018, in data 20.11.2018, che individua quale obiettivo di performance organizzativa dell'Ente per l'anno 2018 quello dal titolo:

1. Implementazione del sito istituzionale con inserimento costante di tutti i dati e informazioni, nel rispetto degli obblighi della trasparenza (in applicazione del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal Dlgs 97/2016).
2. Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel Piano di prevenzione della corruzione e della Trasparenza adottato dall'ente. Presidio sul monitoraggio delle attività intese come misure di contrasto alla illegalità con particolare riguardo agli obblighi delineati nel Piano dell'Ente. Attuazione delle misure generali e specifiche previste nel Piano per l'anno 2018 e rendicontazione in base a quanto previsto dallo stesso Piano.
3. Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni in attuazione dell'art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016: Predisposizione preventiva delle modalità organizzative e gestionali attraverso le quali garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni, programmando accessi diretti sul luogo dell'esecuzione stessa, nonché verifiche, anche a sorpresa, sull'effettiva ottemperanza a tutte le misure previste nel capitolato d'appalto.
4. Garantire un elevato standard degli atti prodotti in base alle risultanze dei controlli interni successivi predisposti nelle modalità previste dall'apposito Regolamento adottato dall'Ente ai sensi dell'art. 3 del DL 174/2012.

DATO ATTO che il predetto verbale individua gli obiettivi delle performance individuali per le diverse Aree;

RITENUTO pertanto procedere all'approvazione dell'obiettivo di performance organizzativa dell'Ente e degli obiettivi relativi alle performance individuali come da allegato prospetto;

VISTO il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti espresso con verbale n. 21 del 18.12.2018;

VISTO il parere favorevole del Responsabile in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTAZIONE UNANIME FAVOREVOLE, espressa nei modi di Legge,

DELIBERA

DI APPROVARE il documento relativo alla definizione dell'obiettivo di performance organizzativa dell'Ente e degli obiettivi relativi alle performance individuali 2018, validati dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 3/2018, allegato al presente atto ;

DI PRECISARE che detto documento è costituito da:

- Schede di valutazione obiettivo di performance organizzativa dell'Ente per l'anno 2018:

1. Implementazione del sito istituzionale con inserimento costante di tutti i dati e informazioni, nel rispetto degli obblighi della trasparenza (in applicazione del D.Lgs. 33/2013, come modificato dal Dlgs 97/2016).
2. Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel Piano di prevenzione della corruzione e della Trasparenza adottato dall'ente. Presidio sul monitoraggio delle attività intese come misure di contrasto alla illegalità con particolare riguardo agli obblighi delineati nel Piano dell'Ente. Attuazione delle misure generali e specifiche previste nel Piano per l'anno 2018 e rendicontazione in base a quanto previsto dallo stesso Piano.
3. Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni in attuazione dell'art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016: Predisposizione preventiva delle modalità organizzative e gestionali attraverso le quali garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni, programmando accessi diretti sul luogo dell'esecuzione stessa, nonché verifiche, anche a sorpresa, sull'effettiva ottemperanza a tutte le misure previste nel capitolato d'appalto.
4. Garantire un elevato standard degli atti prodotti in base alle risultanze dei controlli interni successivi predisposti nelle modalità previste dall'apposito Regolamento adottato dall'Ente ai sensi dell'art. 3 del DL 174/2012.

- Schede di valutazione obiettivi performance individuale in atti, per le aree:

- Amministrativa
- Economico Finanziaria
- Tecnica
- Vigilanza
- Socio Assistenziale;

3. DI DISPORRE che nel caso di mancanza di un termine, gli obiettivi devono essere conseguiti entro il 2018. Il raggiungimento degli obiettivi nel termine indicato costituisce elemento di valutazione per il risultato da parte del Nucleo di Valutazione;

4. DI DISPORRE che la presente deliberazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Trasparenza, valutazione e merito, trasmessa al Nucleo di valutazione, al Responsabile di Servizio e comunicata alle Rappresentanze Sindacali e ai lavoratori.

Con separata votazione, ad unanimità dei voti favorevoli, resi dai presenti nelle forme di Legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Melis Gianluca

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Loi Simone Pietro

Parere preventivo artt. 49 e 147 bis D.lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data: 17-12-2018

IL SINDACO
(Incaricato delle funzioni di cui al 3[^] comma
art. 107 del D.lgs. 267/2000)
F.to Gianluca Melis

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Contabile**

Data: 17-12-2018

Il Responsabile del Servizio
F.to Rina Girau

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all' Albo Comunale il 31-12-2018 ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Villaspeciosa, 31-12-2018

IL Segretario Comunale
F.to Loi Simone Pietro

Copia Conforme all' originale.
Villaspeciosa, 31-12-2018

IL Segretario Comunale
Loi Simone Pietro