

Prot. n. 4012 del 25.05.2015

COMUNE DI VILLASPECIOSA
Provincia di Cagliari

<u>OGGETTO:</u>	AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN INGEGNERE EDILE CAT. D1, PART-TIME 50% PER IL PERIODO DALLA CONCLUSIONE DELLA SELEZIONE FINO AL 31.12.2015.
------------------------	---

Il Segretario Comunale

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come successivamente modificato e integrato;

Visto lo statuto dell'Ente;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii;

Richiamato il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, in materia di protezione dei dati personali.

Vista la Legge 5.02.1992, n. 104 in tema di assistenza, integrazione sociale e dei diritti di portatori di handicap.

Visto il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 (regolamento recante norme per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi);

Visto il D.P.R. 28.12.2000, n.445 in tema di documentazione amministrativa e s.m.i.

Visto il D.lgs. n. 368 del 2001 sul lavoro a tempo determinato e ss.mm.ii.,

Vista le deliberazioni della Giunta Comunale n. 16 del 10.03.2015 di approvazione del programma delle assunzioni triennale e ss.mm.;

Vista le deliberazioni della Giunta Comunale n. 32 del 12.05.2015 di modifica e integrazione del programma delle assunzioni triennale 2015 - 2017 anno 2015;

In esecuzione della determinazione N. 111_-01/segr. del 25.05.2015

RENDE NOTO

Art. 1

(Indizione della selezione)

È indetta una selezione pubblica per titoli e prova, per l'assunzione a tempo determinato e part-time 50% (18 ore settimanali), con decorrenza dalla conclusione del procedimento di assunzione fino al 31 dicembre 2015 e comunque con possibilità di proroga ai sensi di legge, di n. 1 "Istruttore Direttivo Tecnico - Ingegnere edile categoria D1".

Il presente bando è assoggettato alle disposizioni del D.lgs. n. 198 del 11.04.2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dall'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001.

Art. 2

(Trattamento economico)

Il trattamento economico dello stipendio tabellare annuo a regime è quello stabilito dal vigente C.C.N.L. per il comparto Regioni e Autonomie Locali, categoria D1. Spettano inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Art. 3

(Reclutamento, domanda e termini di presentazione)

La modalità di reclutamento è quella della selezione pubblica per titoli e prova di n. 1 unità da inquadrare, a tempo determinato e part-time (18 ore settimanali) con decorrenza dalla conclusione del procedimento di assunzione fino al 31 dicembre 2015 e comunque con possibilità di proroga ai sensi di legge, in categoria D – posizione economica D1 col profilo professionale di “Istruttore Tecnico Ingegnere Edile” - Ufficio Edilizia privata e Urbanistica.

La procedura è attivata mediante pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line del Comune di Villaspeciosa:

http://mapweb.it/villaspeciosa/albo/albo_pretorio.php

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al bando e debitamente datata e firmata, pena l'esclusione, completa di tutta la documentazione richiesta, dovrà pervenire in busta chiusa, – direttamente, mediante presentazione all'Ufficio Protocollo del Comune di Villaspeciosa, Piazza Croce Santa 6 , 09010, Villaspeciosa (CA) (orario di apertura al pubblico) o a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento - indirizzata all'Ufficio Protocollo del Comune di Villaspeciosa entro e non oltre il termine perentorio ed essenziale, a pena di esclusione, delle ore 13.00 del 10.06.2015. La domanda può altresì essere presentata mediante Posta Elettronica Certificata personale all'indirizzo pec comune.villaspeciosa@legalmail.it, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art. 65 D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (codice dell'amministrazione digitale), sempre entro il termine perentorio ed essenziale, a pena di esclusione, **delle ore 13.00 del 10.06.2015**.

Non saranno prese in considerazione quelle inoltrate tramite posta elettronica ordinaria (e-mail).

Il Comune di Villaspeciosa non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno all'Ente oltre la data di scadenza del termine stabilito dal presente bando.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al bando di concorso (allegato A), riportando, a pena di nullità, tutte le indicazioni in esso richieste e che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato. La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione, ma dovrà essere allegato copia del documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.

Sulla busta, contenente la domanda di ammissione alla selezione, l'aspirante alla selezione deve apporre, oltre al proprio cognome, nome e indirizzo anche l'indicazione “Contiene domanda di selezione pubblica per assunzione a tempo determinato e part-time della figura professionale di Istruttore Tecnico Ingegnere Edile categoria D1”.

Alla domanda deve essere allegato:

- curriculum vitae, debitamente datato e firmato, a pena di esclusione, redatto secondo il formato europeo reperibile al seguente sito internet: <https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae>
- ricevuta del versamento di € 3,87 quale tassa concorsuale da versare sul conto corrente postale di Tesoreria n. **16665093**, intestato al Comune di Villaspeciosa, con l'indicazione della seguente causale: tassa di concorso per il posto di n. 1 Istruttore Tecnico Ingegnere Edile categoria D1.

La domanda di partecipazione al concorso e il curriculum vitae allegato hanno efficacia di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 dei fatti e stati in essa dichiarati e, dispensa i concorrenti dal presentare titoli di studio o quanto altro già specificato nella domanda.

Le domande non sottoscritte, presentate o pervenute oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni di cui al presente bando non verranno prese in considerazione.

Art. 4 (Requisiti richiesti)

Alla presente selezione possono essere ammessi i soggetti in possesso dei seguenti requisiti alla data di pubblicazione del presente bando di selezione, a pena di esclusione:

- a. Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza in uno dei paesi dell'Unione Europea;
- b. Età non inferiore ai 18 anni;
- c. Laurea quinquennale in Ingegneria edile o titolo equipollente;
- d. Idoneità psicofisica all'impiego specifico, che verrà accertata direttamente dall'Amministrazione per il vincitore della selezione, fatta salva la tutela di portatori di handicap di cui alla Legge 05.02.1992, n. 104 e successive modifiche ed integrazioni;
- e. Non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- f. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- g. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3 e ss.mm.;
- h. La posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile e per quelli soggetti a tale obbligo);
- i. Conoscenza di una lingua straniera (inglese, francese, spagnolo, tedesco);
- j. Patente di guida categoria B

**Art. 5
(Prove Concorsuali)**

L'esame consisterà nella valutazione dei titoli e in un colloquio a contenuto teorico-pratico attitudinale diretto ad accertare, oltre la professionalità connessa al titolo di studio richiesto e al profilo di categoria D1, l'esperienza specifica pratica di una diretta conoscenza in materia edilizia, urbanistica e in generale sulle specifiche materie di cui all'art. 7.

**Art. 6
(Valutazione dei titoli)**

Ai fini della predisposizione della graduatoria, la Commissione esaminatrice dispone, per la valutazione dei titoli, di un punteggio globale di 10 punti. I titoli sono suddivisi in 3 categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

I [^] Categoria	Titoli di studio	punti 3
II [^] Categoria	Titoli di servizio	punti 4
IV [^] Categoria	Curriculum formativo e professionale	Punti 3
	Totale punti	10

Valutazione dei titoli di studio

I complessivi 3 punti disponibili sono attribuiti fino a un massimo di 3 punti per il titolo richiesto per l'accesso, come dal prospetto che segue:

VOTAZIONE	PUNTI
LAUREA	

66/79	0
80/99	1
100/110	2
Totale	3

Valutazione dei titoli di servizio

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di servizio sono attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile, nel seguente modo:

- Servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni o privati con mansioni ritenute corrispondenti o equiparabili a quelle del posto messo a concorso: punti 0,10 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni.

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati ai fini dell'attribuzione del punteggio.

In ogni caso, non saranno valutati i periodi di servizio inferiori a 15 giorni.

Valutazione del curriculum professionale

L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum formativo e professionale, per un massimo di 3 punti, sarà effettuato dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal candidato nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a concorso.

Articolo 7 (Programma prova orale)

La prova orale consiste in un colloquio a contenuto teorico pratico attitudinale diretto ad accertare oltre la professionalità connessa al titolo di studio richiesto e al profilo tecnico di categoria D1, all'esperienza specifica pratica di una diretta conoscenza in materia edilizia , urbanistica e sugli argomenti sotto elencati:

- Legislazione amministrativa concernente l'attività degli Enti locali;
- Legislazione nazionale e regionale in materia edilizia e urbanistica ;
- Elementi di contabilità degli Enti Locali;
- Nozioni di diritto amministrativo;
- Nozioni di diritto penale (codice penale libro I, libro II e titoli II e VII);
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti;
- Ruolo e funzioni degli organi politici e burocratici;
- Conoscenza delle discipline e del procedimento dei responsabili dei servizi;
- Conoscenza dell'ordinamento contabile;
- Conoscenza delle procedure di acquisizione dei beni e servizi da parte dei Comuni.
- La conoscenza e l'utilizzo degli strumenti informatici e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per il colloquio saranno assegnati massimo 30 punti.

Il colloquio s'intende superato qualora il candidato riporti il punteggio minimo di 21/30

Il vincitore sarà il candidato che, sommando il punteggio della prova orale e dei titoli, riporterà il punteggio maggiore.

Articolo 8

(Data e sede di svolgimento della prova scritta a contenuto teorico-pratico attitudinale)

La prova orale si terrà il giorno **22.06.2015 alle ore 9:00 presso la sede del Comune, via.**

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione saranno tenuti a presentarsi senza alcun altro preavviso nel giorno, nell'ora e nel luogo di cui sopra, muniti di documento di identità in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicati verrà ritenuta come rinuncia a partecipare al concorso.

Si provvederà a comunicare l'eventuale variazione del luogo di svolgimento delle prove orali almeno il giorno precedente allo svolgimento della relativa prova esclusivamente con pubblicazione all'albo Pretorio on line del Comune di Villaspeciosa e con inserimento nel sito web del Comune di Villaspeciosa all'indirizzo <http://egov3.halleysardegna.com/villaspeciosa/hh/index.php>

Il presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 9

(Commissione esaminatrice)

La commissione è composta dal Segretario Comunale, in qualità di presidente, e da due componenti interni o esterni scelti tra esperti dipendenti delle PP.AA.

Art. 7

(Graduatoria di merito)

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nella prova d'esame, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i., dichiarati nella domanda di partecipazione, delle precedenzae previste dalla legge 191/98. La graduatoria resterà efficace per il tempo previsto dalle normative vigenti.

Al termine della prova d'esame la Commissione Esaminatrice, redigerà apposito verbale per formulare la graduatoria finale di merito secondo l'ordine di votazione complessivamente riportata da ciascun candidato.

La graduatoria di merito sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Villaspeciosa.

Art. 8

(Assunzione del vincitore)

L'assunzione del vincitore sarà disposta secondo l'ordine in graduatoria, a parità di punteggio saranno osservate le precedenzae di Legge.

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente bando, di non procedere all'assunzione e di indire nuova selezione.

L'assunzione è soggetta ai limiti sulle assunzioni previsti nella normativa vigente ed è subordinata al rispetto della normativa nazionale in materia di assunzioni.

In particolare il concorrente vincitore della selezione sarà assunto in servizio solo qualora le disposizioni legislative e normative in vigore al momento dell'assunzione dovessero consentirlo. Eventuali disposizioni di legge limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno, quindi, comportare l'impossibilità di dar luogo all'assunzione od il suo differimento ad epoca successiva. Per quanto precede, la partecipazione alla presente selezione non fa sorgere alcun diritto od aspettativa all'assunzione in capo ai candidati per quanto indicato nel presente comma.

Il rapporto di lavoro con il vincitore della selezione sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente CCNL la cui sottoscrizione avverrà previo accertamento, da parte dell'Ente, del requisito dell'idoneità psico-fisica.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dal vincitore. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore decadrà dall'assunzione.

Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'amministrazione può richiedere all'interessato la trasmissione di copia, anche non autenticata, dei documenti di cui il medesimo sia già in possesso.

Il vincitore dovrà assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di assunzione.

Qualora non produca uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o che senza giustificato motivo non assuma servizio alla data fissata, non si darà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

Art. 9 (Disposizioni generali)

Per quanto non espressamente indicato nel presente bando di selezione che costituisce *lex specialis*, si rinvia alle norme regolamentari e di legge vigenti in materia.

La partecipazione alla selezione comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando nonché delle vigenti norme regolamentari applicabili sia nel corso della procedura concorsuale che in fase di utilizzo della graduatoria.

Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso questo Ente e trattati per la finalità gestionale della selezione e della costituzione del rapporto di lavoro.

Per eventuali chiarimenti rivolgersi all'Ufficio di Segreteria del Comune di Villaspeciosa tel. 0709639039, e-mail: info@comune.villaspeciosa.ca.it.

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è la dr.ssa Lucia Tegas, segretario Comunale. La comunicazione di avvio del procedimento, di cui all'art. 7 della Legge 241/1990, si intende sostituita dal presente bando di selezione e il consenso allo stesso è rappresentato dalla domanda di partecipazione di ciascun aspirante. L'accesso agli atti della selezione è regolato, secondo le modalità e le condizioni previste dalle normative vigenti in materia. Tutte le pubblicazioni relative al presente bando verranno effettuate nell'albo pretorio on line del Comune di Villaspeciosa :

http://mapweb.it/villaspeciosa/albo/albo_pretorio.php

Il bando in versione integrale con allegati e tutte le informazioni relative alla selezione sono altresì disponibili sul sito dell'ente <http://egov3.halleysardegna.com/villaspeciosa/hh/index.php>.

Villaspeciosa , 25.05.2015_____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DR.SSA LUCIA TEGAS