

COMUNE DI VILLASPECIOSA

PROVINCIA SUD SARDEGNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 38 Del 27-06-2019

Oggetto: Determinazione del Sistema per la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, di misurazione e valutazione della performance degli stessi e del Sistema di misurazione e valutazione del personale dipendente. Approvazione.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventisette** del mese di **giugno** alle ore **15:15**, in VILLASPECIOSA nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Sono presenti i Sigg.:

Melis Gianluca	Sindaco	P
Mameli Elio	Vicesindaco	P
Gallus Andrea	Assessore	P
Sedda Claudia	Assessore	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Presiede l'adunanza il Sindaco Melis Gianluca.

Assiste il Segretario Comunale Melis Anna Maria.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

Il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018, nel confermare l'impostazione dei precedenti contratti collettivi, ha previsto all'articolo 13, l'area delle posizioni organizzative che, per i Comuni privi di posizioni dirigenziali, sono riconducibili alla responsabilità di direzione dei Servizi/Uffici, formalmente individuati nel modello organizzativo adottato dalla Giunta comunale; I criteri generali della metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, la definizione dei requisiti per l'individuazione del responsabile e il sistema di misurazione per la valutazione della prestazione, deve essere adottata previa informazione ed eventuale confronto con le rappresentanze sindacali;

Il sistema di misurazione e valutazione del personale dipendente ai fini dell'attribuzione del premio individuale deve essere adeguato al nuovo CCNL 2016-2018;

Vista la Deliberazione della G.C. n. 82 del 06.12.2016 con la quale era stata costituita la Delegazione trattante di parte pubblica;

Accertato che in data 15 febbraio 2019 è stato sottoscritto tra la Delegazione di parte pubblica e quella di parte Sindacale la preintesa relativa alla condivisione del *Sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa*, del *Sistema di misurazione e valutazione del personale dipendente* e del *Sistema per la graduazione delle posizioni dei*

titolari di posizione organizzativa, così come proposti dall'OIV su incarico dell'Unione dei Comuni di appartenenza;

Richiamata la Deliberazione del C.C. n. 8/2019 con la quale è stata disposta la gestione in forma associata attraverso l' *Unione dei Comuni I Nuraghi di Monte Idda e Fanaris* del servizio concernente le procedure di contrattazione territoriale e l'assistenza alla delegazione trattante per l'adozione del nuovo CCDI normativo per tutti gli Enti facenti parte dell'Unione;

Visto il proprio atto n. 26 del 16.05.2019 con il quale si è provveduto alla "Ricognizione di assetto organizzativo e conferma delle Posizioni organizzative vigenti alla luce del Contratto Collettivo Nazionale 21/05/2018";

Visto inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

Ritenuto opportuno provvedere all'approvazione dei documenti sopracitati, esitati dalla Delegazione trattante di parte pubblica e Rappresentanza sindacale in data 15.02.2019, al fine di dare corso all'applicazione del CCNL 2018-2018 ed allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la presente deliberazione, non richiede, ai sensi di quanto dispone l'art. 49, c. 1, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, i pareri dei responsabili, sia in ordine alla regolarità tecnica, sia in ordine a quella contabile, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrate;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001.

Visto lo statuto comunale.

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

Con voti unanimi, favorevoli

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare i seguenti documenti:

- *Sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa*
- *Sistema di misurazione e valutazione del personale dipendente*
- *Sistema per la graduazione delle posizioni dei titolari di posizione organizzativa*

Che si allegano alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Con separata votazione unanime il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Parere preventivo artt. 49 e 147 bis D.lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all' Albo Comunale il 03-07-2019 ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Villaspeciosa, 03-07-2019

IL Segretario Comunale
F.to Melis Anna Maria

Copia Conforme all' originale.
Villaspeciosa, 03-07-2019

IL Segretario Comunale
Melis Anna Maria