



COMUNE DI VILLASPECIOSA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019 Parte economica

Premesso che:

- con delibera della Giunta Comune n. 23 del 09.05.2019 è stata individuata la delegazione trattante di parte pubblica C.C.N.L. personale comparto funzioni locali;
- con delibera della Giunta Comune n. 52 del 17.10.2019 sono stati approvati il Piano degli Obiettivi di Performance organizzativa e individuale - Anno 2019;
- con determina del Responsabile del servizio finanziario n. 305 del 28.10.2019 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 – Parte stabile;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 26.11.2019 sono state approvate le Linee di In diritto alla Delegazione trattante per l'avvio della contrattazione - Contratto decentrato Integrativo triennio 2019-2021;
- in data 05 dicembre 2019 è stata sottoscritta la Pre Intesa Parte Normativa CCDI 2019-2021 e parte economica 2019 dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale;
- Vista l'ipotesi di CCDI economico 2019 sottoscritto in data 5 dicembre 2019;
- Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n.68 del 18.12.2019 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo Parte Normativa CCDI 2019-2021 e Parte Economica 2019.
- Al termine della riunione le parti sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI parte economica 2019)

Luogo: Villaspeciosa

Data: 23.12.2019

Presidente delegazione trattante di parte pubblica - f.to Dott.ssa Melis Anna Maria

Componente delegazione trattante di parte pubblica – f.to Rina Girau

firma

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U. f.to Sig. Cogoni ALdo

CGIL Sig. firma

CISL Sig. firma

UIL f.to Sig.Priamo Foddis..... firma

C.S.A. Sig. firma

Di.C.C.A.P. Sig. firma

Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente già sottoscritti.

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2019 in €. 35.757,74 di cui Risorse stabili per € 28.336,45 e Risorse variabili per € 7.421,29;
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art.68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Comune di Villaspeciosa	
UTILIZZO FONDO	2019
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	35.757,74
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	28.336,45
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	7.421,29

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	5.834,77	

Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	6.219,72	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	12.054,49	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	16.281,96	
Totale utilizzo progressioni	5.834,77	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)		
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)	0,00	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Turno - art. 23 CCNL 2018	3.000,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.355,00	
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	500,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	638,46	
Totale utilizzo altre indennità (H)	5.493,46	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	17.547,95	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI) (Performance)	18.209,79	
---	------------------	--

<p>VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.</p>	<p>OK</p>
---	------------------

3. Le somme che a consuntivo risultassero ancora disponibili in quanto non utilizzate per le finalità precedenti, sono portate ad incremento della somma di cui al punto VII (Performance) del medesimo comma.

Articolo 3
Soglia minima del premio individuale.

1. Le parti stabiliscono che per attribuire al dipendente il premio individuale di cui all'art. 69 del CCDI del 21/05/2018, questi deve raggiungere la soglia minima del 95% nella valutazione complessiva.

Articolo 4
Accantonamento della premialità.

1. Le parti stabiliscono di accantonare per la premialità individuale destinata al Settore **il 10%**.

Articolo 5
Quota destinata alla Performance Individuale

1. Le parti stabiliscono di destinare alla Performance Individuale il **30%** della Produttività.

Villaspeciosa, 05.12.2019

Rappresentanti Parte Pubblica

Presidente Parte Pubblica – f.to Dott.ssa Anna Maria Melis

Componente Parte Pubblica – F.to Rina Girau

Componente Parte Pubblica –

Rappresentanti Territoriali

Rappresentate Territoriale – Sindacato UIL f.to Priamo Foddis

Rappresentate Territoriale – Sindacato CISL

Rappresentate Territoriale - CSA

Componenti RSU

Componente RSU – f.to Aldo Cogoni