



COMUNE DI VILLASPECIOSA

(Provincia del Sud Sardegna)

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Procedura per l'applicazione dell'istituto delle Progressioni economiche orizzontali ai dipendenti dell'ente ex art. 16 del CCNL – Individuazione dipendenti beneficiari progressione economica.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che, con Deliberazione di Giunta comunale n. 89 del 28.12.2022, si autorizzava lo scrivente Segretario comunale, in qualità di parte trattante datoriale, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'anno 2022, prevedendo, previa individuazione delle risorse utilizzabili a tal fine tra quelle presenti nel fondo del salario accessorio del personale, l'attivazione delle Progressioni economiche orizzontali per lo stesso anno 2022 e contestuale approvazione, quale addendum del contratto integrativo parte giuridica, del regolamento in cui si prevedono le "Modalità di effettuazione delle progressioni economiche orizzontali" per il Comune di Villaspeciosa;

Visto il verbale di contrattazione decentrata integrativa stipulato in data 30.12.2022 con le organizzazioni sindacali, con cui si è prevista l'attivazione delle Progressioni economiche orizzontali (PEO) per il 2022 e, inserendo l'art.14 bis, integrato il contratto integrativo di parte giuridica per il 2019-2021 con specifico addendum contenente la disciplina per la procedura da applicarsi alle presenti progressioni economiche orizzontali;

Rilevato che, così come confermato con parere ARAN CFL 185 del 2023, in forza dell'art. 13, comma 4, del CCNL sottoscritto in data 16 novembre 2022, il quale recita testualmente: "*Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina*", le progressioni economiche disciplinate da un contratto integrativo sottoscritto dopo il 16 novembre 2022 (*data di sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL*), ma prima del 1° aprile 2023 (*data di applicazione del nuovo ordinamento professionale*), vanno effettuate sulla base del previgente ordinamento professionale, così come effettuato nella procedura di che trattasi, in quanto il contratto integrativo aziendale con cui si sono previste le presenti progressioni è stato sottoscritto, come sopra indicato, in data 30 dicembre 2022;

Evidenziato che, ai sensi dell'art.16, comma 7, del previgente CCNL Funzioni locali: "*L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza*

anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie”;

Richiamato il succitato regolamento recante le “Modalità di effettuazione delle progressioni economiche orizzontali”, al cui art. 2, comma 1, si prevede che: *“In seguito alla quantificazione delle risorse da destinare alle progressioni ed alla suddivisione per categoria e/o posizione, con atto del Segretario comunale viene indetta la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche e viene approvato il relativo bando.”;*

Dato atto che il comma 1 bis, dell'art. 52, del D.lgs. n. 165/2001, prevede che *“Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.”;*

Dato atto che, ai fini dell'individuazione del numero di dipendenti su cui calcolare il 50% in ciascuna delle categorie che può beneficiare delle progressioni, nell'ultimo biennio non sono state attivate nel Comune di Villaspeciosa altre procedure di progressione orizzontale, ritenendo che, nell'ipotesi in cui in talune categorie fosse presente una sola persona, la stessa possa comunque beneficiare della progressione;

Visto il Regolamento sugli uffici e servizi, come da ultimo modificato con Deliberazione di Giunta comunale n. 12 del 12.02.2013;

Dato atto che in data 31.05.2023 è stato pubblicato l'“Avviso” di indizione della procedura selettiva di attribuzione delle PEO al personale dell'Ente, redatto nel rispetto di criteri aventi carattere selettivo e meritocratico, e della relativa domanda di partecipazione;

Evidenziato che con proprio atto prot. 6365 del 14 settembre 2023, pubblicato in pari data nell'Albo pretorio on-line dell'Ente per 15 gg., si è proceduto ad approvare le graduatorie finali della procedura in argomento, una per ciascuna categoria professionale considerata, come da specchio qui sotto riportato:

<i>Progressione Categoria “B”</i>		
N°	Cognome e Nome	Punteggio
1	Mameli Gianfranco	95,00

<i>Progressione Categoria “C”</i>		
N°	Cognome e Nome	Punteggio
1	Madeddu Manuela	93,71
2	Pintus Alessandro	82,00
3	Mameli Elisa	75,45

Progressione Categoria "D"		
N°	Cognome e Nome	Punteggio
1	Cogoni Aldo	98,04
2	Farci Michela	97,67
3	Arca Giuseppe	95,91
4	Girau Rina	93,91
5	Fara Maria Valeria	87,50

Rilevato che, con la sopra citata contrattazione collettiva integrativa parte economica per l'anno 2022, sono stati previste risorse finanziarie per le progressioni economiche orizzontali sino ad un massimo di € 7.915,48, gravanti sulla parte stabile del fondo risorse decentrate, così come approvato con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 242 del 12.10.2022;

Evidenziato che l'effettiva progressione orizzontale all'interno di ciascuna categoria professionale, sulla base dell'ordine di merito delle graduatorie definitive di cui sopra, avviene previa verifica delle effettive disponibilità finanziarie nel fondo e della effettiva percentuale di dipendenti che può essere inclusa in applicazione del principio di selettività stabilito dalla disciplina applicabile (50% del personale);

Considerato, ai fini di cui qui sopra, in particolare che:

- per quanto riguarda la Cat. "B", stante la presenza di un solo dipendente in detta categoria professionale, per ragioni di equità e parità di trattamento, detta situazione non può considerarsi ostativa alla partecipazione e conseguimento del relativo beneficio nelle procedure di progressione orizzontale indette dall'ente in detta categoria;
- per quanto riguarda la "D", atteso che, così come anche intesa dalla giurisprudenza contabile la nozione di "*aventi diritto ad accedere alla procedura*" per individuare la base di calcolo del 50% dei dipendenti che possono effettivamente accedere alla progressione, vi sono allo stato numero di 6 (sei) dipendenti nella Cat. "D" in servizio, quindi al beneficio in argomento possono accedere nel numero di 3 (tre) in detta categoria professionale;
- per quanto riguarda la capacità finanziaria per poter attribuire il beneficio di cui in oggetto, il fondo risorse per la contrattazione decentrata ha sufficiente capienza per consentire la progressione al 50% del personale "avente diritto", ovvero per n. 1 progressione in Cat. "B", n. 1 progressione in Cat. "C" e n. 3 progressioni in Cat. "D";

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità;

Tutto quanto sopra considerato e ritenuto di dover provvedere in merito,

DISPONE

1. DI INDIVIDUARE, quali effettivi beneficiari delle progressioni economica orizzontali avviate da questo ente, con decorrenza dal 1° gennaio 2022 ai sensi dell'art.16 del CCNL funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 e della Contrattazione collettiva integrativa, parte economica per l'anno 2022 stipulata in data 30.12.2022, i seguenti dipendenti:

- **Progressioni Cat. "B"**: *Mameli Gianfranco*;

- **Progressioni Cat. "C"**: *Madeddu Manuela*;

- **Progressioni Cat. "D"**: a) *Cogoni Aldo*;

b) *Farci Michela*;

c) *Arca Giuseppe*;

2. DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria per i conseguenti atti di competenza;

3. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto per 15 giorni all'Albo pretorio on- line del Comune, oltre che nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sez. "Bandi di concorso" nel sito dell'Ente.

Villaspeciosa, lì 27 settembre 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Simone Loi