

# Stampa Intero Modello in data : 13/1/2012

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2009
Tipo Istituzione : COMUNI	
Istituzione : VILLASPECIOSA	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X			X	X			X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X			X	X			X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																				

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/01/2012**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2010**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	G

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA IN TABELLA T12 PER N. 2 UNITA' DI PERSONALE ASSUNTO DAL 28.12.2009 CON COMPENSO EROGATO A GENNAIO 2010 PER LA CATEGORIA C1 E B3.
-----------------------------	--

Giustificazione - Incong. 7	055000-PERSONALE ASSUNTO ALLA FINE DELL'ANNO. NESSUNA ASSENZA EFFETTUATA. 056000-PERSONALE ASSUNTO ALLA FINE DELL'ANNO. NESSUNA ASSENZA EFFETTUATA.  0d0102-SEGRETARIO PRESENTE IN TABELLA T03 MA ASSENTE IN T11 IN QUANTO TRATTASI DI PERSONALE IN CONVENZIONE CON ALTRI COMUNI PER CUI NESSUNA ASSENZA RILEVATA DAL NS. COMUNE, LA REGISTRAZIONE VIENE EFFETTUATA DAL COMUNE CAPOFILA.
-----------------------------	--

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

## **T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	0	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	2	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	1	1	3	4	0	1	2	0	-	-	-	-	12

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	27	0	5	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	0	39
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	26	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	63	72	7	15	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	4	5	-	-	-	-	3	0	178
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	25	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	48
<b>Totale</b>	115	119	12	15	7	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	5	5	-	-	-	-	6	0	294

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	12	20.591	-	-	2.490	664	-	-	23.745
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	21.764	-	-	1.850	439	134	-	24.187
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	72	124.352	-	1.507	11.076	2.676	790	69	140.332
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24	33.755	-	-	2.874	735	207	-	37.571
<b>Totale</b>	120	200.462	-	1.507	18.290	4.514	1.131	69	225.835

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

<b>Qualifica SEGRETARIO A</b>	
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	2.819
<b>totale SEGRETARIO A</b>	<b>2.819</b>
<b>Qualifica ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>	
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	603
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	7.466
STRAORDINARIO	1.209
<b>totale ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>	<b>9.278</b>
<b>Qualifica POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	619
COMPENSI PRODUTTIVITA'	2.562
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	2.500
STRAORDINARIO	1.105
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>6.786</b>
<b>Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>



**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VIGILANZA	1.111
INDENNITA DI COMPARTO	3.687
COMPENSI PRODUTTIVITA'	15.099
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	37.466
STRAORDINARIO	20.041
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>77.404</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	943
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	360
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.741
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	3.929
STRAORDINARIO	4.451
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>13.424</b>
<b>Totale</b>	<b>109.711</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	5.413
EROGAZIONE BUONI PASTO	3.123
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.743
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	7.497
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	22.871
ALTRE SPESE	2.418
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5.351
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.827
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	91.763
IRAP	28.736
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	12.321
<b>Totale</b>	<b>162.421</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	10.479	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	2.093	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	9.746	0
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-1.089	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	1.558	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	1.256	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (EELL)	1.330	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(EE.LL.)	1.882	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	27.255	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	13.325	0
CCNL 31.7.09 ART. 4. C. 2 (EELL - PARTE VARIAB.)	4.821	0
totale Risorse variabili Fondo unico	18.146	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	707

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	14.723
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	9.050
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	24.480
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.123
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	4.798
PARTICOLARI RESPONSABILITÀ (ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.06)	0	15.000
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	20.921
<b>Totale</b>	<b>45.401</b>	<b>45.401</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :** 80017670920

**Codice Fiscale :** 80017670920

**Telefono :** 000000709639039

**Fax :** 000000709639540

**Email :** [ragioneria@comune.villaspeciosa.ca.it](mailto:ragioneria@comune.villaspeciosa.ca.it)

**Via :** PIAZZA CROCE SANTA

**Numero Civico :** 6

**C.A.P. :** 09010

**Città :** VILLASPECIOSA

**Provincia :** CA

**Codice Catastale :** M026

**Popolazione residente :** 2302

**Superficie(Kmq) :** 27.35

**Indirizzo pagina web dell'ente :** [www.comune.villaspeciosa.ca.it](http://www.comune.villaspeciosa.ca.it)

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GIRAU	RINA	000000709639039	000000703639540	ragioneria@comune.villaspeciosa.ca.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, l'amministrazione intende avvalersi nel 2010 della possibilità di cui all'art. 17 comma 11 della legge 102/09?	SI
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	3
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	8
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	2
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nel 2009 per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	88
Indicare il numero delle unità tra i presenti al 31.12.2009 di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	0
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della l. 133/2008 o di analoghe leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2010 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	0
Quante persone ancora in servizio al 31.12.2009 non sono state assunte a tempo indeterminato (stabilizzate) pur essendo in possesso dei requisiti di cui alle l.f. 2007 e 2008 e leggi regionali?	0
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, nell'ambito delle procedure concorsuali disposte per il 2010, quanti posti sono riservati al personale di cui all'art. 17 c. 10 della l. 102/09?	0
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, quante persone si prevede di assumere nel 2010 in base all'art. 17 comma 12 della legge 102/09?	0
Quanti sono i dipendenti che al 31.12.2009 in attesa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della legge 448/2001 (l.f. 2002)?	0
Quante persone sono state impiegate nel 2009 (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è sostenuto attraverso finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?	0



**Suggerimenti :**

**"SQ 3" DOVUTA AL NON OBBLIGO INVIO TAB. 10; "IN 5" DOVUTA A PERSONALE ASSUNTO IN DATA 28.12.09 CON EROGAZIONE COMPENSI DA GEN/2010; "IN 7" DOVUTA A PERSONALE IN CONVENZIONE (SEGRETARIO COMUNALE TITOLARE IN ALTRO ENTE CAPOFILA E QUINDI FUORI RUOLO) E A 2 UNITA' ASSUNTA A SEGUITO PROCEDURA CONCORSUALE DAL 28,12,2009 CON SOLI 4 GIORNI DI SERVIZIO NELL'ANNO E QUINDI NESSUNA ASSENZA. LA "SI\_2" E LA "T15" VERRANNO TRASMESSE IN SEGUITO.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>3</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Amministrativo	<b>2</b>
-------------------	----------

c) Giuridico	<b>1</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>0</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>1</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>3</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>2</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>1</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
NESSUNO	NESSUNO	
PINNA	LUCIANO	luciano.pinna@tiscali.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente un Direttore generale?	NO
Se sì, è stato nominato ai sensi del:	
d.lgs 267/2000 art. 108 comma 1	
d.lgs 267/2000 art. 108 comma 3	
d.lgs 267/2000 art. 108 comma 4	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto al totale delle spese del Titolo I del bilancio dell'Ente?	25
Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. per l'anno 2007 e l'art. 76, c. 7, legge 133/2008, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno-è stato rispettato l'art. 1,c. 562,l.f. per l'anno 2007 e l'art. 76, c. 7, legge 133/2008, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):

Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

NO

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

**N.Posizioni**

**Valore**

<b>RISULTATO</b>		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
Non compilare		
Non compilare		
Non compilare		
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>		
Superiore al 90% =		0
Tra 60 e 90% =		0
Inferiore o uguale al 60% =		0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		



Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	
In forma singola	
In forma associata	
Non compilare	
Non compilare	
Non compilare	
Non compilare	
Non compilare	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	30/12/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	30/12/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	17/02/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2011
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2009 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2008 (CFR. TAB. 15, EURO):	
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	86.96

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	

Per scelta dell'organo politico ?		
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		NO
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
percentuale		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		

percentuale	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
percentuale	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
percentuale	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	14723
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	9
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	2
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	81,82
Inferiore o uguale al 60% =	18,18
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	

In forma singola	
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2007	2008	2009	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2007	2008	2009	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2007	2008	2009
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	4.172	5.909	2.819	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	33.023	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
CATEGORIA D	2	7	7	CATEGORIA D	98.978	235.799	248.709	CATEGORIA D	0	10.095	924
CATEGORIA C	6	0	1	CATEGORIA C	159.406	0	0	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	0	2	3	CATEGORIA B	23.779	46.960	50.995	CATEGORIA B	0	1.942	207
CATEGORIA A	2	0	0	CATEGORIA A	39.266	0	0	CATEGORIA A	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>Totale</b>	<b>325.601</b>	<b>288.668</b>	<b>335.546</b>	<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>12.037</b>	<b>1.131</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>186.724</b>	<b>240.590</b>	<b>162.421</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)</b>	<b>512.325</b>	<b>529.258</b>	<b>497.967</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0	33.023	0	0	23.745	0	0	9.278	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	32.993	30.094	35.398	25.674	23.046	23.371	7.319	7.048	12.027	0	0	132	0	1.346	0
<b>CATEGORIA C</b>	26.568	0	n.c.	21.006	0	n.c.	5.561	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
<b>CATEGORIA B</b>	23.779	22.509	25.394	19.469	17.998	18.682	4.310	4.511	6.712	0	0	104	0	971	0
<b>CATEGORIA A</b>	19.633	0	n.c.	16.672	0	n.c.	2.962	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>27.133</b>	<b>29.119</b>	<b>33.442</b>	<b>21.323</b>	<b>21.983</b>	<b>22.470</b>	<b>5.811</b>	<b>7.136</b>	<b>10.971</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>113</b>	<b>0</b>	<b>1.267</b>	<b>0</b>

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	27	0	0	8	0	0	1
CATEGORIA D	2	7	7	23,5	21,86	23	12	4	4	14,5	1,43	2,14
CATEGORIA C	6	0	1	23,17	0	0	6,17	0	0	17,33	0	0
CATEGORIA B	0	2	3	n.c.	23	15,33	n.c.	6,5	0	n.c.	0	0,67
CATEGORIA A	2	0	0	29,5	0	n.c.	4	0	n.c.	2	0	n.c.
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>27,1</b>	<b>22,11</b>	<b>19,5</b>	<b>6,9</b>	<b>4,56</b>	<b>3</b>	<b>13,7</b>	<b>1,11</b>	<b>1,5</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2007	2008	2009		2007	2008	2009	valori annui lordi	2007	2008	2009
Personale a tempo determinato	0	0,47	0	Retribuzioni, codice P015	0	13.785	0	valore medio	-	29.330	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	6	5	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	25.244	26.114	7.497	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.207	5.223	2.499
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	6	8	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	8.148	29.548	22.871	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.630	4.925	2.859
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	5.351	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	2.676

# Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

<b>Macrocategoria</b>	<b>Natura</b>	<b>2009</b>
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	27.255
	Risorse Variabili	18.146
	<b>Totale fondo dell'anno</b>	<b>45.401</b>

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"