

COMUNE DI VILLASPECIOSA

PROVINCIA SUD SARDEGNA

Decreto del Sindaco

N. 1 DEL 21-05-2020

Oggetto: DECRETO NOMINA PO DAL 23 MAGGIO 2020 AL 23 MAGGIO 2021

Premesso che:

il 10 Giugno 2018 si sono tenute le elezioni amministrative per il rinnovo del Sindaco e del Consiglio Comunale e che con delibera della Consiglio Comunale n. 21 del 19/06/2018 si è provveduto alla convalida degli stessi;

l'attuale assetto organizzativo, approvato con deliberazione di G. C. n. 40 del 16 marzo 2007 e da ultimo confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 25.10.2017 individua le seguenti strutture operative apicali:

- 1° Settore – Amministrativo;
- 2° Settore – Economico Finanziario;
- 3° Settore - Tecnico
- 4^ Settore - Vigilanza
- 5^ Settore –Assistenza Sociale;

Rilevato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali 2016/2018 entrato in vigore il 22/05/2018 di cui si rilevano principalmente:

L'Art.13 "Area delle posizioni organizzative" ai sensi del quale:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art.14;
3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

L'Art.14 "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative" a norma del quale:

1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali

posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;

3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

L'Art.17 "Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative" prevede che negli Enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 e che per tali incarichi, in materia di conferimento, revoca e durata degli stessi, trovano applicazione le regole generali dell'art. 14.

Preso atto che questa Amministrazione, in ottemperanza alla disposizione contrattuale sopra citata:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n.77 del 06.11.2018 "individuazione delegazione trattante di parte pubblica C.C.N.L. Personale Comparto Funzioni locali triennio 2016-2018. Indirizzi per la contrattazione", ha avviato le trattative sindacali per il nuovo contratto decentrato integrativo triennio 2019/2021 adeguato al CCNL del 21/05/2018;
- con la deliberazione della Giunta comunale n.23 del 09.05.2019, ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n.26 del 16.05.2019 che ha confermato l'attuale assetto organizzativo in n. 5 Settori, con le strutture operative apicali e le vigenti Posizioni organizzative fino alla eventuale revisione:

- 1° Settore:Amministrativo, 4^ Settore-Vigilanza, 5^ Settore-Assistenza Sociale, Responsabile Sindaco;
- 2° Settore – Economico Finanziario - Responsabile Girau Rina;
- 3° Settore - Tecnico- Responsabile Arca Giuseppe;

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 23.05.2019 con il quale l'Area delle posizioni organizzative è confermata con l'individuazione dal 23/05/2019 e per un anno, i nuovi incarichi di PO dei seguenti settori:

Settore	Incaricato
1° Settore – Amministrativo, 4^ Settore - Vigilanza e 5^ Settore –Assistenza Sociale e parzialmente del 2°Settore-Area economico finanziario: Servizio Tributi, Economato e Patrimonio	Sindaco Gianluca Melis
2°Settore area economico finanziario - Servizio Ragioneria e Contabilità del Personale,	Rag. Girau Rina
3° Settore – Tecnicoe LL.PP.	P.I. Arca Giuseppe

Dato atto che il citato decreto stabilisce che ai sensi dell'art. 6 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, in caso di assenza o impedimento del Responsabile, le relative funzioni saranno svolte dal Sindaco e che le stesse funzioni sono svolte dall'Assessore al Bilancio - Vice Sindaco o dal Sindaco nei casi di necessità, assenza e fino alla successiva decretazione della nuova nomina. In caso di contemporanea assenza del Sindaco e del Vicesindaco la sostituzione avverrà in base all'età dal più anziano al più giovane degli Assessori;

Richiamati il Decreti del Sindaco n. 4 e n. 5 del 27.04.2018, con il quali sono stati affidati gli incarichi con decorrenza dal 02.05.2018 e fino al alla durata del mandato del Sindaco, e stabilite per ambedue, i Responsabili del 2° e 3° Settore l'indennità di posizione annua di €. 8.000,00;

Vista la deliberazione della Giunta comunale della Giunta comunale n. 38 del 27. 06.2019 avente ad oggetto “Determinazione del Sistema per la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, di misurazione e valutazione della performance degli stessi e del Sistema di misurazione e valutazione del personale dipendente. Approvazione” con la quale sono stati approvati gli allegati:

- *Sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa*
- *Sistema di misurazione e valutazione del personale dipendente*
- *Sistema per la graduazione delle posizioni dei titolari di posizione organizzativa*

Atteso che ai Responsabili compete l'indennità di risultato nella misura disponibile non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione;

Visti:

- il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e piano per la trasparenza (PTPCT) 2020-2022 approvato con delibera della Giunta n. 2 del 30.01.2020;
- il Documento unico di programmazione (DUP) - periodo 2020/2022 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.22 del 30.11.2019;
- il Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n.28 del 30.12.2019;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi, approvato con delibera della Giunta Comunale della G.C. n. 40 del 16.03.2007 e ss.mm.ii , in particolare l'art. 6 che disciplina l'affidamento degli incarichi ai Responsabili di Servizio ;

Visti:

- il Decreto legislativo n.267/2000;
 - il Decreto legislativo n.165/2001;
- sentita in merito la Segretaria Comunale;

Ritenuto di dover procedere in merito, tenuto conto della narrativa e delle motivazioni che precedono;

DECRETA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

- 1. Di individuare**, ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e degli articoli 13 e 17 del CCNL del 21/05/2018, con decorrenza dal 23/05/2020 e fino al 23.05.2021, i nuovi incarichi di PO dei seguenti settori:

Settore	Incaricato
1° Settore – Amministrativo, 4^ Settore - Vigilanza e 5^ Settore –Assistenza Sociale e parzialmente del 2°Settore - Area economico finanziario: Servizio Tributi, Economato e Patrimonio	Sindaco Gianluca Melis
2°Settore area economico finanziario - Servizio Ragioneria e Contabilità del Personale,	Rag. Girau Rina
3° Settore – Tecnicoe LL.PP.	P.I. Arca Giuseppe

2. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, in caso di assenza o impedimento del Responsabile, le relative funzioni saranno svolte dal Sindaco le e che le stesse funzioni saranno svolte dal Vice Sindaco o dal Sindaco nei casi di necessità, assenza e fino alla successiva decretazione della nuova nomina. In caso di contemporanea assenza del Sindaco e del Vicesindaco la sostituzione avverrà in base all'età dal più anziano al più giovane degli Assessori;

4. Di dare atto che l'incarico di direzione di settore comporta la nomina a Responsabile del Settore con attribuzione, ai sensi dell'articolo 109 del citato decreto legislativo n. 267/2000, delle competenze

Decreto del Sindaco n.1 del 21-05-2020 COMUNE DI VILLASPECIOSA

gestionali di cui all'articolo 107 del medesimo D.Lgs., nonché quelle previste dalle altre norme di legge o regolamentari vigenti in riferimento alla figura del responsabile degli uffici e servizi;

5. **Di attribuire** ai nominati Responsabili di settore gli importi dell'indennità di posizione, come provvisoriamente determinata nella misura attuale (comma 2 art. 15) del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, e soggetta a rideterminazione a cura del Nucleo di valutazione in applicazione della nuova metodologia approvata con G.C. n.38 del 27.06.2019;

6. **Ai suddetti Responsabili** di settore compete la retribuzione di risultato di cui all'articolo 15 del CCNL del 21/05/2018, nella misura disponibile non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione in applicazione della metodologia di cui al Sistema per la graduazione delle posizioni e soggetta a valutazione annuale;

7. **Di trasmettere** il presente provvedimento agli interessati, al Servizio Finanziario per l'attuazione dello stesso e al Segretario comunale.

Il Sindaco
F.to Gianluca Melis

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 25-05-2020 al 09-06-2020
Lì 25-05-2020

Il Sindaco
F.to Gianluca Melis

Copia ad uso amministrativo.