

COMUNE DI VILLASPECIOSA

PROVINCIA SUD SARDEGNA

Decreto del Sindaco

N. 8 DEL 31-07-2023

Oggetto: Decreto di nomina degli incarichi di Elevata Qualificazione

IL SINDACO

Premesso che:

- il 28 e 29 maggio 2023 si sono tenute le elezioni amministrative per il rinnovo del Sindaco e del Consiglio Comunale e che con Deliberazione della Consiglio Comunale n. 9 del 16/06/2023 si è provveduto alla convalida degli stessi;
- l'attuale assetto organizzativo, contenuto nel "Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi, dotazione organica e procedure di accesso agli impieghi", approvato con deliberazione G.C. n. 40 del 16 marzo 2007 e ss.mm.ii., da ultimo confermato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 02.12.2021 e con il successivo aggiornamento approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 20.04.2022, individua le seguenti strutture operative apicali:
 - 1^ Settore – Area Amministrativa;
 - 2^ Settore – Area Economico Finanziaria;
 - 3^ Settore – Area Tecnica;
 - 4^ Settore – Area di Vigilanza;
 - 5^ Settore – Area Assistenza Sociale;

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- l'art 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

Visto il “Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi, dotazione organica e procedure di accesso agli impieghi”, approvato con deliberazione G.C. n. 40 del 16 marzo 2007 e ss.mm.ii. e in particolare l'art. 6;

Rilevato che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali 2019/2021, entrato in vigore “il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL”, più precisamente in vigore dal 1° aprile 2023 di cui si rilevano principalmente:

- l'art. 16 “Incarichi di Elevata Qualificazione”

“1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area. [...]

- Art. 17 “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato”

“1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. [...]

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate

alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. [...]”

- l'art. 18 " Conferimento e revoca degli incarichi di EQ"

- “1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.;*
- 2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.*
- 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.*
- 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.*
- 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare.”*

- l'art. 19 "Disposizioni particolari sugli incarichi EQ"

- 1. “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL. [...]*”

Dato atto che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 18.04.2023 sono stati recepiti, con decorrenza dal 1° aprile 2023, i nuovi profili professionali dell'Ente sulla base della Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione e declaratorie allegate al CCNL 16 novembre 2022;

Richiamato il Documento unico di programmazione semplificato (DUPS) - periodo 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 03.05.2023 che ha confermato l'attuale assetto organizzativo in n. 5 Settori, con le strutture operative apicali e le vigenti Posizioni organizzative fino alla eventuale revisione:

- **1^ Settore** – Area Amministrativa, **4^ Settore** – Area di Vigilanza, **5^ Settore** – Area Assistenza Sociale, parte del **2^ Settore** - Area Economico Finanziario (Servizio Tributi, Economato e Patrimonio - **Responsabile Sindaco Gianluca Melis;**
- parte del **2^ Settore** – Area Economico Finanziaria (Servizio Ragioneria e Contabilità del Personale) - **Responsabile Girau Rina;**
- **3^ Settore** – Area Tecnica, **Responsabile Arca Giuseppe;**

Visto il vigente decreto del Sindaco n. 2 del 24.05.2022 con il quale il Sindaco individua, fino al 31/07/2023, gli incaricati di posizione organizzativa dei seguenti settori:

Decreto del Sindaco n.8 del 31-07-2023 COMUNE DI VILLASPECIOSA

Settore	Incaricato
1^ Settore – Amministrativo, 4^ Settore – Vigilanza, 5^ Settore – Assistenza Sociale e parzialmente 2^ Settore - Area economico finanziario: Servizio Tributi, Economato e Patrimonio	Sindaco Gianluca Melis
2^ Settore area economico finanziario - Servizio Ragioneria e Contabilità del Personale	Rag. Girau Rina
3^ Settore – Tecnico e LL.PP.	P.I. Arca Giuseppe

Dato atto che il citato decreto stabilisce che ai sensi dell'art. 6 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, in caso di assenza o impedimento del Responsabile, le relative funzioni saranno svolte dal Sindaco e che le stesse funzioni sono svolte dal Vice Sindaco o dal Sindaco nei casi di necessità, assenza e fino alla successiva decretazione della nuova nomina. In caso di contemporanea assenza del Sindaco e del Vicesindaco la sostituzione avverrà in base all'età dal più anziano al più giovane degli Assessori;

Richiamati il Decreti del Sindaco n. 4 e n. 5 del 27.04.2018, con i quali sono state, tra l'altro, determinate per i Responsabili del 2° e 3° Settore, l'indennità di posizione annua nella misura di € 8.000,00;

Visti:

- il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e piano per la trasparenza (PTPCT) 2022-2024 approvato con delibera della Giunta n. 20 del 30.04.2022;
- il Documento unico di programmazione semplificato (DUPS) - periodo 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 03.05.2023;
- il Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 03.05.2023;
- il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/24 e Piano annuale 2022 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 02.12.2021 e il relativo Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/24 e Piano annuale 2022 approvato con delibera della Giunta n. 17 del 20.04.2022;

Visti:

- il Decreto legislativo n.267/2000;
- il Decreto legislativo n.165/2001;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 50 del D.lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

DECRETA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

- 1. Di individuare**, ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e degli articoli 16-21 di cui al Capo II Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione del CCNL del 16.11.2022, con decorrenza dal 01.08.2023 e fino al 31.07.2024, i nuovi incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) dei seguenti settori:

Settore	Incaricato
1^ Settore – <u>Area Amministrativa</u>, parte del 2^ Settore - <u>Area Economico Finanziaria</u> <i>Servizio Tributi, Economato e Patrimoni e Gestione giuridica del Personale;</i> 4^ Settore – <u>Area di Vigilanza</u>; 5^ Settore – <u>Area Assistenza Sociale</u>	Sindaco Gianluca Melis
Parte del 2^ Settore - <u>Area Economico Finanziaria</u> - <i>Servizio Ragioneria e Gestione economica del Personale</i>	Rag. Girau Rina
3^ Settore – <u>Area Tecnica</u>.	P.I. Arca Giuseppe

2. **Di dare atto che**, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, in caso di assenza o impedimento del Responsabile, le relative funzioni saranno svolte dal Sindaco e in caso di assenza del Sindaco, le stesse funzioni saranno svolte dal Vice Sindaco. In caso di contemporanea assenza del Sindaco e del Vicesindaco la sostituzione avverrà in base all'età dal più anziano al più giovane degli Assessori;
3. **Di dare atto che** l'incarico di direzione di Settore comporta la nomina a Responsabile del Settore con attribuzione, ai sensi dell'articolo 109 del citato decreto legislativo n. 267/2000, delle competenze gestionali di cui all'articolo 107 del medesimo D.lgs., nonché quelle previste dalle altre norme di legge o regolamentari vigenti in riferimento alla figura del responsabile degli uffici e servizi;
4. **Di attribuire** ai nominati Responsabili di Settore gli importi della retribuzione di posizione, come provvisoriamente determinata nella misura attuale ai sensi dell'art. 17, comma 2 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022 (eventualmente maggiorata dai trattamenti accessori indicati nell'art. 20 del CCNL);
5. **Di destinare**, ai sensi dell'articolo 17 del CCNL del 16.11.2022, ai fini della determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento, sul punto si rinvia alla disciplina che verrà adottata con la sottoscrizione del nuovo contratto decentrato triennale dell'Ente, da recepire in attuazione del CCNL 16.11.2022;
6. **Di trasmettere** il presente provvedimento agli interessati, al Servizio Finanziario per l'attuazione dello stesso e al Segretario comunale.

Il Sindaco
F.to Gianluca Melis

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 31-07-2023

Decreto del Sindaco n.8 del 31-07-2023 COMUNE DI VILLASPECIOSA

al 15-08-2023
Lì 31-07-2023

Il Sindaco
F.to Gianluca Melis

Copia ad uso amministrativo.