



# COMUNE DI VILLASPECIOSA

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020 PARTE ECONOMICA

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 09.05.2019 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica C.C.N.L. personale comparto funzioni locali;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 17.09.2020 sono stati approvati gli obiettivi di performance organizzativa e individuale anno 2020;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 251 del 16.09.2020 è stato approvato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 parte stabile;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 12.10.2020 sono state approvate le linee di indirizzo alla delegazione trattante per l'avvio della contrattazione - Contratto decentrato integrativo parte economica 2020;
- in data 15 dicembre 2020 è stato sottoscritta la pre-intesa parte economica 2020 dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica Dott.ssa Anna Maria Melis \_\_\_\_\_

Componente delegazione trattante di parte pubblica Rina Girau \_\_\_\_\_

### Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U. Sig. Cogoni Aldo

Assente \_\_\_\_\_

CGIL Sig. \_\_\_\_\_

CISL. Sig. \_\_\_\_\_

UIL Sig. Priamo Foddis

CSA Sig. Massimiliano Caboni

ASSENTE \_\_\_\_\_

## Art. 1

### Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso l'Ente con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché di ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018.
3. Per quanto non previsto nel presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti nonché con le disposizioni di legge e di contratto Nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente già sottoscritti.

## Art. 2

### Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il Fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è quantificato per l'anno 2020 in €. 45.757,74 di cui risorse stabili per € 27.209,65, per € 11.126,80 Risorse stabili non sottoposte al limite e risorse variabili per € 7.421,29.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dal comma 3, art. 68 del C.C. N.L. del 21.05.2018 è destinato ai seguenti utilizzi:

<b>Comune di Villaspeciosa</b>	
<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>2020</b>
<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)</b>	45.757,74
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>	28.336,45
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)</b>	17.421,29

<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>		
	<b>PREVENTIVO</b>	<b>CONSUNTIVO</b>
Progressioni economiche STORICHE	5.834,77	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	6.219,72	
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>12.054,49</b>	



<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>16.281,96</b>	
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	<b>5.834,77</b>	

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)</b>		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>10.000,00</b>	

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
Turno - art. 23 CCNL 2018	3.500,00	
<b>Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)</b>	1.355,00	
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	600,00	
<b>Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)</b>	638,46	
<b>Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno</b>	17.609,79	
<b>Totale utilizzo altre indennità (G)</b>	<b>23.703,25</b>	
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G)</b>	<b>45.757,74</b>	

<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>0,00</b>	
---------------------------------------------------------------------	-------------	--

<b>VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	<b>OK</b>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

Le somme che a consuntivo risultassero ancora disponibili in quanto non utilizzate per le finalità precedenti, sono portate ad incremento della somma di cui al punto VII (Performance) del medesimo comma.

**Art. 3**

Soglia minima del premio individuale

Le parti stabiliscono che per attribuire al dipendente il premio individuale di cui all'art. 69 del CCDI del 21.05.2018, questi deve raggiungere la soglia minima del 95% nella valutazione complessiva.

**Art. 4**

Accantonamento della premialità

1. Le parti stabiliscono di accantonare per la premialità individuale destinata al Settore il 10%.

**Art. 5**

Quota destinata alla performance individuale

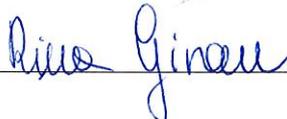
Le parti stabiliscono di destinare alla performance individuale il 30% della Produttività.

Villaspeciosa, 28.12.2020

Rappresentanti parte pubblica

Presidente parte pubblica Dott.ssa Anna Maria Melis

Componente parte pubblica Rina Girau

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Componenti RSU

R.S.U. Sig. Cogoni Aldo

ASSENTE

Rappresentanti Territoriali

Rappresentanti Territoriali CGIL

ASSENTE

Rappresentanti Territoriali CISL.

ASSENTE

Rappresentanti Territoriali UIL

  
\_\_\_\_\_

~~Rappresentanti Territoriali CSA~~

ASSENTE  
\_\_\_\_\_

